

**Handelsblatt**
**Gemanagtes  
Fondsangebot  
SEHR GUT**

2022

Öffentliche Oldenburg

 Im Test: 92 gemanagte Fonds  
aus 20 Fondspolizen  
Handelsblatt • 12.04.2022

In Kooperation mit Assekurata



# Produktdetails KonzeptRente Firmen


**Produktdetails im Überblick:**

Flex

**Eintrittsalter**

- Minimum 14 Jahre
- Bei laufender Beitragszahlung (max.) 75 Jahre

**Aufschubzeit**

- Minimum 5 Jahre

**Rentenbeginn**

- Frühester (durch Abrufphase) 62. Lebensjahr
- Spätester 80. Lebensjahr

**Beitrag**

- Minimum 25 Euro
- Steuerfrei (in 2022) bis 564 Euro
- Sozialversicherungsfrei (in 2022) bis 282 Euro

**Rente (min.)**

- Im Rentenbezug (mtl.) 30 Euro
- Bei Beitragsfreistellung 30 Euro (jährl.)

**Produktdetails im Überblick:**

Flex

**Zuzahlungsmöglichkeit bei laufender Beitragszahlung**

<ul style="list-style-type: none"><li>• Maximum (jährlich)</li></ul>	8 % der Beitragsbemessungsgrenze West in der gesetzlichen Rentenversicherung (§ 3 Nr. 63 EStG)
<b>Erlebensfalleistung</b>	Rente oder Kapital
<b>Hinterbliebenenschutz</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Während der Laufzeit</li></ul>	Deckungskapital
<ul style="list-style-type: none"><li>• Im Rentenbezug</li></ul>	Restkapital oder Rentengarantiezeit
<b>Kapitalleistung bei bestimmten schweren Erkrankungen</b>	nein
<b>Beteiligung am Altersvorsorge Fonds</b>	Überschussbeteiligung
<b>Integrierte Abrufphase</b>	ja
<b>Teilauszahlung vor Rentenbeginn</b>	nein
<b>Teilkapitalabfindung bei Rentenbeginn möglich</b>	ja
<b>Kapitalentnahmemöglichkeit im Rentenbezug</b>	nein
<b>Ablaufmanagement / Kapitalsicherung des Fondsguthabens</b>	nein
<b>Zusatzoptionen</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Dynamikeinschluss</li></ul>	nein
<ul style="list-style-type: none"><li>• Beitragsbefreiung bei Berufsunfähigkeit</li></ul>	nein
<b>Beitragsfreistellung</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Zeitpunkt</li></ul>	jederzeit
<ul style="list-style-type: none"><li>• Wiederaufnahme</li></ul>	jederzeit
<b>Überschussrente</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Teildynamisch</li></ul>	auswählbar
<ul style="list-style-type: none"><li>• Steigend</li></ul>	vorbelegt
<b>Kündigung</b>	nein
<b>Hinausschieben Rentenbeginn</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Minimum</li></ul>	1 Jahr
<ul style="list-style-type: none"><li>• Bekanntgabe</li></ul>	1 Monat vor Vertragsablauf
<ul style="list-style-type: none"><li>• Maximales Endalter</li></ul>	80. Lebensjahr